

Tipo de risco	Natureza do Risco	Probabilidade (A/M/B) ¹	Nível de Impacto (A/M/B)	Plano de Monitoria e Mitigação	Responsável
Ambiente Externo					
Segurança	A capacidade da AENA em chegar a algumas comunidades é impedido ou restringida devido ao conflitos políticos-militar	Baixo	Medio	Estabelecer mecanismos para a monitoria e gestão da segurança. Enquanto isso ir-se oferecer alguma proteção para a nossa equipe, uma vez que não podemos mitigar contra o acesso negado através de preocupações de segurança	Director Executivo da AENA
Restrições políticas (espaço para atividades da AENA)	Os governos das provincias de Nampula, Niassa, Cabo Delgado e Zambézia, limitam a acções da AENA por conotações políticas	Baixo	Medio	Realizar encontros com as Direcções Provincias e Governos Distritais para aproxima-los dos projectos da AENA; Realizar acções de avaliação de implementação semestral de actividades envolvendo membros do governo; Actuar em Plataformas/ redes para reduzir a conotação da AENA. Envolver os lideres comunitarios em todos eventos da AENA nos distritos para minimizar as friccoes politicas	Director Executivo
Mudança política (mudanças internas na	Mudanças em posições-chave de liderança do Governo de Moçambique	Alto	Media	Enviar cartas urgentes ao novos comandantes dos pelouros relacionados com a areas de actuacao da AENA	Director Executivo

¹ A-Alta, M-Média/o e B- Baixa

liderança)	reduzirá a abertura à participação cívica da AENA e enfraquecerá o compromisso político ao conceito de que as terras são propriedades do estado e os recursos naturais trazem benefícios para as comunidades			para realizar encontros de lobby com as lideranças governamentais	
Censura da media/cobertura negativa da media	A mídia estatal ou privada bloqueou histórias sobre questões de violação de direitos sobre terra, agricultura, ambiente, género e recursos naturais ou correm histórias negativas sobre a AENA	Média	Baixa	Mitigação do risco através da sensibilização com os contextos locais, através do trabalho em rede/plataformas, e através do envolvimento da media como um potencial actor dos projectos da AENA	Director Executivo
Ambiente Interno					
Disponibilidade e qualidade dos funcionários	Ocorrência de atrasos devido à falta de pessoal disponível e dificuldade de recrutar e reter pessoal qualificado	Baixa	Medio	Vamos procurar activamente uma equipa equilibrada e diversificada para os projetos e vamos usar estagiários para especializa-los dentro da organização e assim trazer equipas diversas Vamos tentar realizar as contractacoes de pessoal qualificado e que esteja baseado ou a viver nos distritos para evitar deslocamento e abandonos	Oficial de Recursos Humanos

				de posto	
Relações operacionais	Diferenças operacionais significativas entre as equipas dos diversos pilares	Baixa	Baixo	As equipas dos diversos pilares trabalharão de forma conjunta a fim de agir-se sobre as questões operacionais antes que elas agudizem-se Fazemos encontros com a equipe senior dos pilares para decidir de certos processos operacionais antes da materialização a nível do campo	Director Executivo
Mudanças dos Orgãos Políticos da AENA	Mudança das áreas estratégicas sensíveis da AENA devido a eleição de um novo conselho de direcção cujo presidente tenha compromissos políticos com partidos políticos	Media	Alto	Antes de qualquer eleição, o Conselho de Direcção deve organizar agendas de reflexão onde deverá transpassar o legado e as prioridades para o novo conselho de Direcção, dando enfoque principais áreas de interesse da AENA e de seus parceiros de financiamento	Presidente do Conselho de Direcção
Gerais (Operacionais, financeiros, Programáticos)					
Desastres climáticos	Ocorrência de eventos climáticos extremos	Alta	Medio	A AENA tem uma estratégia específica para minimizar os impactos das mudanças climáticas sobre as culturas e modos de vida. Para este fim, a AENA irá influenciar o governo para integrar as mudanças climáticas no planeamento sectorial e local.	Oficial de Lobby e Advocacia

Capacidade dos fazedores de reformas	Os fazedores de reformas não têm capacidade suficiente para contribuir para as expectativas da AENA	Baixo	Médio	Capacitar os membros do governo, políticos e parlamentares em legislações ligadas aos sectores de intervenção da AENA	Oficiais dos Pilares Estratégicos da AENA
Dificuldade de Gestão de Fundos	Devido a entrada de muitos projectos o pessoal actual da AENA fica sobrecargado e não consegue gerir o avalanche de fundos	Baixo	Médio	Vamos seleccionar os projectos que entram na organização; Reduzir o desenho de propostas de projectos de curto horizonte e fundos limitados; Contratar novo pessoal da contabilidade seguir grandes projectos; Contratar estagiários/as para apoiar na área de contabilidade Os gestores e pessoal da administração vão ser capacitados em gestão financeira por forma a se minimizar a pressão do pessoal no escritório central	Gestora Administrativa e Financeira
Gestão de Informação e Conhecimento	A Capacidade do pessoal actual de monitoria, avaliação e aprendizagem da AENA seja limitada e não satisfaça o esperado nos projectos	Baixo	Médio	Contractar Assistentes de Monitoria; Capacitar o pessoal de Gestão e Supervisão e Monitoria, Avaliação e Aprendizagem; Estabelecer uma base de dados sistemática de cada projecto/programa e assegurar que todos façam o seguimento	Oficial de Gestão de Informação e Conhecimento (M&A e C&I)

Sensibilidade ao Género	As reformas políticas e os programas da AENA sonegam as relações de género ou produzem efeitos que comprometam a questão da igualdade e equidade de género	Medio	Baixo	Vamos assegurar a capacitação e sensibilização dos técnicos de todos os projectos da AENA; Vamos direccionar os projectos ao empoderamento das mulheres; Vamos criar animadore/as de género; Vamos criar um task force sobre género; Vamos influenciar a criação de uma rede das OSC's que trabalham sobre género	Oficial de Género e Desenvolvimento
-------------------------	--	-------	-------	---	-------------------------------------